

# LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

**Introduction :** Notre approche de la formation en management s'appuie sur un travail de posture managériale, d'état d'esprit en lien avec la culture et la stratégie de votre organisation/votre entreprise. En effet, monter en compétences managériales, c'est apprendre à se connaître pour savoir gérer ses interactions avec ses collaborateurs, ses pairs, ses n+1, n+2 et surtout savoir identifier les besoins de son équipe afin de les accompagner dans le développement de leurs compétences et la réalisation de leurs missions et tâches au quotidien.



## OBJECTIFS :

- Identifier les rôles et les responsabilités du manager
- Compiler les sujets de communication managériale et les analyser
- Déterminer les rituels pertinents associés à ces sujets
- Repérer les mécanismes de la reconnaissance au travail
- Réaliser un feedback en utilisant tous les ingrédients nécessaires à sa réussite
- Définir la notion d'objectifs SMART et les formaliser
- Déterminer les enjeux des entretiens annuels et les réaliser avec les outils associés
- Déterminer le stade de développement de sa propre équipe (Modèle de TUCKMAN)
- Créer un plan d'action de développement de la cohésion de sa propre équipe (les 3 « C »)



## PREREQUIS :

Savoir lire, écrire et comprendre le français.  
Manager à minima une personne.



**DUREE :** 4 jours non consécutifs soit 28 heures.



**MODALITES D'ACCES :** Nos formations ont lieu en intra-entreprise. Les inscriptions peuvent se réaliser via l'outil contact du site : <https://inle-associes.fr/contact>



**DELAIS D'ACCES :** Formation réalisable 3 semaines après l'étude de votre besoin et le retour de la convention de formation signée.



**TARIF :** Tarif intra : 1 800 € HT/jour  
(Minimum 2 stagiaires : maximum 9 stagiaires).



## METHODES MOBILISEES :

Elles sont déterminées au regard de vos attentes.

Nous privilégions des méthodes actives et participatives telles que :

- Des temps de réflexion et de travail en sous-groupe afin d'instaurer une dynamique productive et de faire émerger les bonnes pratiques
- Des apports théoriques et méthodologiques ancrés dans la réalité professionnelle des participants
- Des mises en situations professionnelles ou des cas pratiques afin de confronter les apports à la réalité du terrain
- Des temps d'analyse des pratiques professionnelles et de conseil du formateur
- La construction d'un plan d'actions personnel



## MODALITES D'EVALUATION :

- Quiz/QCM
- Mises en situations analysées par une grille d'évaluation
- Productions des stagiaires
- Plan d'action individuel



## ACCESSIBILITE :

Si vous êtes en situation de handicap, contactez notre référente pour une éventuelle adaptation de votre parcours : 04.37.91.60.25.

**N'hésitez pas à nous contacter :**

- Par téléphone au 04.37.91.60.25
- Par mail : [contact@inle-associes.fr](mailto:contact@inle-associes.fr)
- Ou via notre site : <https://inle-associes.fr/contact>

**Nous étudierons avec vous votre besoin et nous vous proposerons une formation façonnée sur-mesure.  
Nous vous ferons parvenir dans les plus brefs délais une proposition personnalisée.**